

「介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算」及び「福祉・介護職員処遇改善加算、福祉・介護職員等特定処遇改善加算」についての情報公開

「社会福祉法人茂根の郷」の処遇改善加算の取得状況と職場環境改善への取り組みについてご紹介します。

(1) 「処遇改善加算」の取得状況

① 介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算

事業所	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
東京武蔵野ホーム	介護老人福祉施設	加算 I	特定加算 I
東京武蔵野ホーム	短期入所生活介護	加算 I	特定加算 I
こもね在宅サービスセンター	通所介護	加算 I	特定加算 I
こもねヘルパーステーション	訪問介護	加算 I	特定加算 II
こもねヘルパーステーション	訪問型サービス	加算 I	特定加算 II

② 福祉・介護職員処遇改善加算、福祉・介護職員等特定処遇改善加算

事業所	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
こもねヘルパーステーション	居宅介護	加算 I	特定加算 II
こもねヘルパーステーション	同行援護	加算 I	特定加算 II

(2) 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

① キャリアパス要件

- ・ 職員の任用における職位、職責又は職務内容の要件を定めています。
- ・ 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めています。
- ・ 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、当法人の職員に周知しています。
- ・ 専任の教育研修担当マネージャーを配置し、資質向上のための計画を策定して各種の研修機会を提供することで、職員の能力開発を図っています。
- ・ 資格取得支援規程を定めて、職員の自己啓発を支援しています。
- ・ 昇給・昇格は人事考課制度に基づき実施されます。

③ 職場環境要件

区 分	内 容
入職促進への取組	法人や事業所の経営理念や運営方針、人材育成方針を定め、入職者へのオリエンテーションを実施しています。未経験者を含めた幅広い採用に取り組んでいます。

キャリアアップ支援	<p>介護福祉士の資格取得を目指す職員や介護技術の専門性を高めたい職員に対して、実務者研修、痰吸引・認知症ケア研修等の受講を支援しています。</p> <p>法人が通信教育費用や受験費用を負担して、職員の自己啓発を支援しています。</p>
多様な働き方の推進	<p>子育て支援補助金制度により職員の子育てを応援しています。</p> <p>職員の個別事情に応じた勤務シフトや非常勤職員への転換など長く働き続けられる職場職種の整備に取り組んでいます。</p>
職員の健康管理	<p>健康診断、ストレスチェック・産業医により個別相談を実施しています。</p> <p>腰痛ベルトの使用、職員の身体的負担軽減のための介護技術の修得等により腰痛対策を実施しています。</p>
業務改善への取組	<p>見守りセンサー付きベッドの導入等により業務量の軽減を図っています。</p>
やりがい・働きがいの醸成	<p>各種委員会活動による職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善をしています。</p> <p>地域公益活動規程を定めて、地域の老人会・支援学校・児童・町会との交流活動に取り組んでいます。</p>